

ALLEGATO SUB B)  
Uffici e Servizi

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SERVIZIO SEGRETERIA PARTICOLARE DEL SINDACO	Ufficio Protocollo, archivio e flussi documentali	Ufficio Messaggi	Ufficio Ambiente	SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E CONTRATTI	SERVIZIO BIBLIOTECA	SERVIZIO ATTIVITA' CULTURALI SPORTIVE E RICREATIVE	SERVIZIO FINANZIAMENTO PROGETTO, CONTROLLO DI GESTIONE, SOCIETA' PARTECIPATE E ANTICORRUZIONE
AREA DI APPARTENENZA			SINDACO	SINDACO	SINDACO	SEGRETERIA	SEGRETERIA	SEGRETERIA	SEGRETERIA	SEGRETERIA
SERVIZIO DI APPARTENENZA			1	1	1	2	3	4	5	6
RISORSE UMANE ASSEGNATE (VALORE EQUIVALENTE)										
PESO PERCENTUALE										
<b>F 1 RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>										
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 3 unità = 5 punti oltre 3 e fino a 6 unità = 6 punti oltre 6 e fino a 10 unità = 8 punti oltre 10 unità = 10 punti								
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	a- anticorruzione b- trasparenza c- raggiungimento del risultato								
<b>F 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>										
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	a- complessità tecnica b- intersectorialità c- eterogeneità delle funzioni d- strategicità della posizione								
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	a- relazioni con l'utenza b- relazioni con stakeholder esterni c- impatto sul fabbisogno della popolazione d- raggiungimento obiettivi strategici e- responsabilità tecnica f- responsabilità amministrativa g- responsabilità contabile h- responsabilità patrimoniale i- responsabilità legale								
<b>F 3 RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>										
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	uffici = 0 punti servizi = 20 punti								
<b>TOTALE FATTORI (residui)</b>										
<b>TOTALE FATTORI (completo)</b>										

COMUNE DI MIRANO  
Allegato B alla delib. di  
C.S. n° 199 del 29.11.2016  
G.C.

LA SINDACA  
Maria Rosa Pavanello



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Silvano Longo

**ALLEGATO SUB B)**  
**Uffici e Servizi**

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SERVIZIO FINANZIARIO	Ufficio Economato	Ufficio Tributi	SERVIZIO RISORSE UMANE	Ufficio Contenzioso del Lavoro e Procedimenti Disciplinari	SERVIZIO AL CITTADINO E MULTISPORT ELLO	Ufficio Servizi demografici ed elettorale	Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)
AREA DI APPARTENENZA			1	1	1	1	1	1	1	1
SERVIZIO DI APPARTENENZA			7	7	7	10	10	11	11	11
RISORSE UMANE ASSEGNATE (VALORE EQUIVALENTE)										
PESO PERCENTUALE										
<b>F 1 RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>										
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 3 unità = 5 punti oltre 3 e fino a 6 unità = 6 punti oltre 6 e fino a 10 unità = 8 punti oltre 10 unità = 10 punti								
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	a- anticorruzione b- trasparenza c- raggiungimento del risultato								
<b>F 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>										
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	a- complessità tecnica b- intersettorialità c- eterogeneità delle funzioni d- strategicità della posizione								
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	a- relazioni con l'utenza b- relazioni con stakeholder esterni c- impatto sul fabbisogno della popolazione d- raggiungimento obiettivi strategici e- responsabilità tecnica f- responsabilità amministrativa g- responsabilità contabile h- responsabilità patrimoniale i- responsabilità legale								
<b>F 3 RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>										
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	uffici = 0 punti servizi = 20 punti								
<b>TOTALE FATTORI (residui)</b>										
<b>TOTALE FATTORI (completo)</b>										

ALLEGATO SUB B)

Uffici e Servizi

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SERVIZIO INTERVENTI SOCIALI E SETTORE CASA	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA E CONVENZIONATA	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, PAT, BENI AMBIENTALI E SIT	SERVIZIO URBANISTICA	SERVIZIO SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP)	Ufficio Commercio su aree pubbliche, fiere e mercati
AREA DI APPARTENENZA			2	2	2	2	2	2	2
SERVIZIO DI APPARTENENZA			12	13	14	15	16	17	17
RISORSE UMANE ASSEGNATE (VALORE EQUIVALENTE)									
PESO PERCENTUALE									
<b>F 1 RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>									
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 3 unità = 5 punti oltre 3 e fino a 6 unità = 6 punti oltre 6 e fino a 10 unità = 8 punti oltre 10 unità = 10 punti							
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	a- anticorruzione b- trasparenza c- raggiungimento del risultato							
<b>F 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>									
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	a- complessità tecnica b- intersettorialità c- eterogeneità delle funzioni d- strategicità della posizione							
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	a- relazioni con l'utenza b- relazioni con stakeholder esterni c- impatto sul fabbisogno della popolazione d- raggiungimento obiettivi strategici e- responsabilità tecnica f- responsabilità amministrativa g- responsabilità contabile h- responsabilità patrimoniale i- responsabilità legale							
<b>F 3 RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>									
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	uffici = 0 punti servizi = 20 punti							
<b>TOTALE FATTORI (residui)</b>									
<b>TOTALE FATTORI (completo)</b>									

**ALLEGATO SUB B)**  
**Uffici e Servizi**

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SERVIZIO IMPIANTI TECNOLOGICI	Ufficio Impianti	Ufficio Sistemi Informatici ed Informativi	SERVIZIO PIANIFICAZIONE E GESTIONE OPERE STRADALI PUT E PUM	Ufficio Espropri	Ufficio Protezione Civile	SERVIZIO GESTIONE EDILIZIA PUBBLICA, CIMITERI E PARCHI	Ufficio Cimiteri	SERVIZIO GARE, APPALTI, ECONOMATO E PATRIMONIO	Ufficio Provveditorato	Ufficio Patrimonio
AREA DI APPARTENENZA			3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
SERVIZIO DI APPARTENENZA			18	18	18	19	19	19	20	20	21	21	21
RISORSE UMANE ASSEGNATE (VALORE EQUIVALENTE)													
PESO PERCENTUALE													
<b>F 1</b>	<b>RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>												
F 1.1	10	RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU fino a 3 unità = 5 punti oltre 3 e fino a 6 unità = 6 punti oltre 6 e fino a 10 unità = 8 punti oltre 10 unità = 10 punti											
F 1.2	15	RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO a- anticorruzione b- trasparenza c- raggiungimento del risultato											
<b>F 2</b>	<b>COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>												
F 2.1	15	COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE a- complessità tecnica b- intersettorialità c- eterogeneità delle funzioni d- strategicità della posizione											
F 2.2	15	COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI a- relazioni con l'utenza b- relazioni con stakeholder esterni c- impatto sul fabbisogno della popolazione d- raggiungimento obiettivi strategici e- responsabilità tecnica f- responsabilità amministrativa g- responsabilità contabile h- responsabilità patrimoniale i- responsabilità legale											
<b>F 3</b>	<b>RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>												
F 3.1	20	RILEVANZA INTERNA uffici = 0 punti servizi = 20 punti											
<b>TOTALE FATTORI (residui)</b>													
<b>TOTALE FATTORI (completo)</b>													

ALLEGATO SUB B)  
solo Servizi

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SERVIZIO SEGRETERIA PARTICOLARE E DEL SINDACO	SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E CONTRATTI	SERVIZIO BIBLIOTECA	SERVIZIO ATTIVITA' CULTURALI SPORTIVE E RICREATIVE	SERVIZIO FINANZIAMENTO PROGETTO, CONTROLLO DI GESTIONE, SOCIETA' PARTECIPATE E ANTICORRUZIONE	SERVIZIO FINANZIARIO	SERVIZIO RISORSE UMANE	SERVIZIO AL CITTADINO E MULTISPORT ELLO
AREA DI APPARTENENZA			SINDACO	SEGRETERIA	SEGRETERIA	SEGRETERIA	SEGRETERIA	1	1	1
SERVIZIO DI APPARTENENZA			1	3	4	5	6	7	10	11
RISORSE UMANE ASSEGNATE (VALORE EQUIVALENTE)										
<b>F 1 RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>										
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 3 unità = 5 punti oltre 3 e fino a 6 unità = 6 punti oltre 6 e fino a 10 unità = 8 punti oltre 10 unità = 10 punti								
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	a- anticorruzione b- trasparenza c- raggiungimento del risultato								
<b>F 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>										
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	a- complessità tecnica b- intersettorialità c- eterogeneità delle funzioni d- strategicità della posizione								
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	a- relazioni con l'utenza b- relazioni con stakeholder esterni c- impatto sul fabbisogno della popolazione d- raggiungimento obiettivi strategici e- responsabilità tecnica f- responsabilità amministrativa g- responsabilità contabile h- responsabilità patrimoniale i- responsabilità legale								
<b>F 3 RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>										
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	uffici = 0 punti servizi = 20 punti								
<b>TOTALE FATTORI</b>										

ALLEGATO SUB B)  
solo Servizi

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SERVIZIO INTERVENTI SOCIALI E SETTORE CASA	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA E CONVENZIONATA	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, PAT, BENI AMBIENTALI E SIT	SERVIZIO URBANISTICA	SERVIZIO SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP)	SERVIZIO IMPIANTI TECNOLOGICI	SERVIZIO PIANIFICAZIONE E GESTIONE OPERE STRADALI PUT E PUM	SERVIZIO GESTIONE EDILIZIA PUBBLICA, CIMITERI E PARCHI	SERVIZIO GARE, APPALTI, ECONOMATO E PATRIMONIO
AREA DI APPARTENENZA			2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
SERVIZIO DI APPARTENENZA			12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
RISORSE UMANE ASSEGNATE (VALORE EQUIVALENTE)												
<b>F 1 RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>												
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>fino a 3 unità = 5 punti</li> <li>oltre 3 e fino a 6 unità = 6 punti</li> <li>oltre 6 e fino a 10 unità = 8 punti</li> <li>oltre 10 unità = 10 punti</li> </ul>										
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>a- anticorruzione</li> <li>b- trasparenza</li> <li>c- raggiungimento del risultato</li> </ul>										
<b>F 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>												
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>a- complessità tecnica</li> <li>b- intersettorialità</li> <li>c- eterogeneità delle funzioni</li> <li>d- strategicità della posizione</li> </ul>										
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>a- relazioni con l'utenza</li> <li>b- relazioni con stakeholder esterni</li> <li>c- impatto sul fabbisogno della popolazione</li> <li>d- raggiungimento obiettivi strategici</li> <li>e- responsabilità tecnica</li> <li>f- responsabilità amministrativa</li> <li>g- responsabilità contabile</li> <li>h- responsabilità patrimoniale</li> <li>i- responsabilità legale</li> </ul>										
<b>F 3 RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>												
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>uffici = 0 punti</li> <li>servizi = 20 punti</li> </ul>										
<b>TOTALE FATTORI</b>												

**ALLEGATO SUB B)**  
**solo Uffici**

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	Ufficio Protocollo, archivio e flussi documentali	Ufficio Messaggi	Ufficio Ambiente	Ufficio Economato	Ufficio Tributi	Ufficio Contenzioso del Lavoro e Procedimenti Disciplinari	Ufficio Servizi demografici ed elettorale	Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)	Ufficio Commercio su aree pubbliche, fiere e mercati
AREA DI APPARTENENZA			SINDACO	SINDACO	SEGRETERIA	1	1	1	1	1	2
SERVIZIO DI APPARTENENZA			1	1	2	7	7	10	11	11	17
RISORSE UMANE ASSEGNATE (VALORE EQUIVALENTE)											
<b>F 1 RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>											
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 3 unità = 5 punti oltre 3 e fino a 6 unità = 6 punti oltre 6 e fino a 10 unità = 8 punti oltre 10 unità = 10 punti									
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	a- anticorruzione b- trasparenza c- raggiungimento del risultato									
<b>F 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>											
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	a- complessità tecnica b- intersectorialità c- eterogeneità delle funzioni d- strategicità della posizione									
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	a- relazioni con l'utenza b- relazioni con stakeholder esterni c- impatto sul fabbisogno della popolazione d- raggiungimento obiettivi strategici e- responsabilità tecnica f- responsabilità amministrativa g- responsabilità contabile h- responsabilità patrimoniale i- responsabilità legale									
<b>F 3 RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>											
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	uffici = 0 punti servizi = 20 punti									
<b>TOTALE FATTORI</b>											

**ALLEGATO SUB B)**  
**solo Uffici**

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	Ufficio Impianti	Ufficio Sistemi Informatici ed Informativi	Ufficio Espropri	Ufficio Protezione Civile	Ufficio Cimiteri	Ufficio Provveditorato	Ufficio Patrimonio
AREA DI APPARTENENZA			3	3	3	3	3	3	3
SERVIZIO DI APPARTENENZA			18	18	19	19	20	21	21
RISORSE UMANE ASSEGNATE (VALORE EQUIVALENTE)									
<b>F 1 RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>									
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 3 unità = 5 punti oltre 3 e fino a 6 unità = 6 punti oltre 6 e fino a 10 unità = 8 punti oltre 10 unità = 10 punti							
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	a- anticorruzione b- trasparenza c- raggiungimento del risultato							
<b>F 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>									
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	a- complessità tecnica b- intersettorialità c- eterogeneità delle funzioni d- strategicità della posizione							
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	a- relazioni con l'utenza b- relazioni con stakeholder esterni c- impatto sul fabbisogno della popolazione d- raggiungimento obiettivi strategici e- responsabilità tecnica f- responsabilità amministrativa g- responsabilità contabile h- responsabilità patrimoniale i- responsabilità legale							
<b>F 3 RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>									
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	uffici = 0 punti servizi = 20 punti							
<b>TOTALE FATTORI</b>									



ALLEGATO SUB B)

Aree

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SINDACO	SEGRETERIA	1	2	3
BASE DI VALUTAZIONE			TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE
<b>F 1</b> RESPONSABILITA' GESTIONALE							
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 10 unità = 5 punti oltre 10 e fino a 20 unità = 6 punti oltre 20 e fino a 30 unità = 8 punti oltre 30 unità = 10 punti					
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	1- anticorruzione 2- trasparenza 3- raggiungimento del risultato					
<b>F 2</b> COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI							
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	1- complessità tecnica 2- intersettorialità 3- eterogeneità delle funzioni 4- strategicità della posizione					
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	1- relazioni con l'utenza 2- relazioni con stakeholder esterni 3- impatto sul fabbisogno della popolazione 4- raggiungimento obiettivi strategici 5- responsabilità tecnica 6- responsabilità amministrativa 7- responsabilità contabile 8- responsabilità patrimoniale 9- responsabilità legale					
<b>F 3</b> RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE							
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	valore massimo assegnato all'Area con punteggio più alto e, in proporzione, alle altre					
<b>TOTALE FATTORI</b>							

ALLEGATO SUB B)

Area

FATTORI DI VALUTAZIONE		VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SINDACO	SEGRETERIA	1	2	3	SINDACO	SEGRETERIA	1	2	3
BASE DI VALUTAZIONE				NUCLEO	NUCLEO	NUCLEO	NUCLEO	NUCLEO	SINDACO	SINDACO	SINDACO	SINDACO	SINDACO
<b>F 1</b>	<b>RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>												
F 1.1	RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 10 unità = 5 punti oltre 10 e fino a 20 unità = 6 punti oltre 20 e fino a 30 unità = 8 punti oltre 30 unità = 10 punti										
F 1.2	RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	1- anticorruzione 2- trasparenza 3- raggiungimento del risultato										
<b>F 2</b>	<b>COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>												
F 2.1	COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	1- complessità tecnica 2- intersettorialità 3- eterogeneità delle funzioni 4- strategicità della posizione										
F 2.2	COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	1- relazioni con l'utenza 2- relazioni con stakeholder esterni 3- impatto sul fabbisogno della popolazione 4- raggiungimento obiettivi strategici 5- responsabilità tecnica 6- responsabilità amministrativa 7- responsabilità contabile 8- responsabilità patrimoniale 9- responsabilità legale										
<b>F 3</b>	<b>RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>												
F 3.1	RILEVANZA INTERNA	20	valore massimo assegnato all'Area con punteggio più alto e, in proporzione, alle altre										
<b>TOTALE FATTORI</b>													

ALLEGATO SUB B)

Aree

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	INDICATORI E PARAMETRI	SINDACO	SEGRETERIA	1	2	3
BASE DI VALUTAZIONE			PESATURA	PESATURA	PESATURA	PESATURA	PESATURA
<b>F 1 RESPONSABILITA' GESTIONALE</b>							
F 1.1 RESPONSABILITA' NELLA GESTIONE DELLE RU	10	fino a 10 unità = 5 punti oltre 10 e fino a 20 unità = 6 punti oltre 20 e fino a 30 unità = 8 punti oltre 30 unità = 10 punti					
F 1.2 RESPONSABILITA' CONNESSA CON IL LIVELLO DI RISCHIO	15	1- anticorruzione 2- trasparenza 3- raggiungimento del risultato					
<b>F 2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI</b>							
F 2.1 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	15	1- complessità tecnica 2- intersettorialità 3- eterogeneità delle funzioni 4- strategicità della posizione					
F 2.2 COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI CON I SOGGETTI ESTERNI	15	1- relazioni con l'utenza 2- relazioni con stakeholder esterni 3- impatto sul fabbisogno della popolazione 4- raggiungimento obiettivi strategici 5- responsabilità tecnica 6- responsabilità amministrativa 7- responsabilità contabile 8- responsabilità patrimoniale 9- responsabilità legale					
<b>F 3 RILEVANZA NELL'ORGANIZZAZIONE</b>							
F 3.1 RILEVANZA INTERNA	20	valore massimo assegnato all'Area con punteggio più alto e, in proporzione, alle altre					
<b>TOTALE FATTORI</b>							